



Прокуратура  
Российской Федерации

Прокуратура  
Республики Калмыкия

Прокуратура  
Городовиковского района

ул.Ленина, 42, г.Городовиковск,  
Республика Калмыкия, 359050

30.03.2026 № 7-24-2026



544948854312

Заведующей МКДОУ казачий детский сад  
«Малыш»

Агеевой Л.В.

2 мкр., д. 12 «А», г. Городовиковск,  
Городовиковский район, Республика  
Калмыкия  
359050

## ПРОТЕСТ

на Коллективный договор, принятый  
на общем собрании трудового  
коллектива казачий детский сад  
«Малыш» 09.02.2024 (протокол №3 от  
25.02.2026)

Прокуратурой района на предмет соответствия требованиям трудового законодательства изучен Коллективный договор, принятый на общем собрании трудового коллектива МКДОУ казачий детский сад «Малыш» 09.02.2024 (протокол №3 от 25.02.2026) (далее – Коллективный договор).

По результатам изучения Коллективного договора установлено, что отдельные его нормы противоречат требованиям федерального законодательства и подлежат изменению по следующим основаниям.

Федеральным законом от 09.11.2024 № 381-ФЗ в главу 55 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) введено понятие наставничества в сфере труда, которое согласно статье 351.8 ТК РФ является выполнением работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учётом содержания и (или) объёма работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Прокуратура Городовиковского района Республики

Калмыкия  
№ 001484

№ 07-24-2026/Прдп205-26-20850003

Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.

Между тем, Коллективным договором порядок отражения в трудовом договоре или дополнительном соглашении к нему содержания, сроки и формы выполнения наставничества, а также отказ от него и отмена наставничества со стороны работодателя должным образом не урегулированы.

Федеральным законом от 07.04.2025 № 64-ФЗ в статью 128 Трудового Кодекса Российской Федерации внесены изменения.

Согласно нововведениям работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году (абзацы 3, 6 пункта 2 статьи 128 ТК РФ).

По результатам изучения указанного коллективного договора выявлено, что п. 3.1 противоречит требованиям трудового законодательства и подлежит изменению.

Установлено, что в п. 3.1 Коллективного договора не предусмотрен указанный перечень лиц, указанных в статье 128 ТК РФ, в том числе в части сроков для ухода за лицами, получившими ранения либо заболевание, связанное с прохождением военной службы в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном законом порядке.

Федеральным законом от 07.06.2025 № 144-ФЗ в части 3 статьи 333 ТК РФ внесены изменения, вступившие в законную силу 01.09.2025.

Согласно нововведениям продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени, нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения и оплаты учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки, а также случаи, порядок и условия выполнения педагогическими работниками наряду с работой, определенной трудовым договором, с их письменного согласия дополнительной работы, в том числе условия ее оплаты, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, в отношении педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в отношении иных педагогических работников с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопреки указанным положениям закона п. 3.1.1 Коллективного договора противоречит требованиям трудового законодательства и подлежит изменению.

Кроме того, Федеральным законом от 29.09.2025 №364-ФЗ в статье 351.7 Трудового Кодекса Российской Федерации внесены дополнения, вступившие в законную силу с момента опубликования.

Вместе с тем, анализ коллективного договора показал, что в пункте 5.8 Коллективного договора не отражены в полной мере регулируемые статьей 351.7 ТК РФ положения, а именно, особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Федерации.

Изучением Коллективного договора установлено, что Положение об оплате труда работников (приложение №4 к Коллективному договору) (далее – Положение) подлежит приведению в соответствие с действующим законодательством.

Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 27.10.2025 №287 в Положение об оплате труда работников государственных организаций системы образования Республики Калмыкия, утвержденное постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 мая 2016 г. №169 (далее - Постановление) внесены изменения в подпункт 1.11 раздела I «Общие положения».

Так, в подпункт 1.11 Постановления внесены дополнения, устанавливающие, что в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), не включаются и не учитываются при сравнении размера заработной платы (части заработной платы) с минимальным размером оплаты труда (минимальной заработной платы) следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, установленные пунктом 4.4 Положения;

- за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, установленные пунктом 4.4.1 Положения.

Согласно пункту 6.4 Положения продолжительность рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений установлена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Вместе с тем, вышеуказанный приказ утратил силу в связи с изданием Приказа Минпросвещения России № 285, Минобрнауки России № 334 от 11.04.2025. Новые продолжительность и порядки утверждены приказами Минпросвещения России от 04.04.2025 №269, Минобрнауки России от 11.04.2025 №335, в связи с чем указанный пункт необходимо привести в соответствие.

Несвоевременное внесение изменений в локальный правовой акт может привести к нарушению трудовых прав граждан.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Привести пункты 3.1, 3.1.1, 5.8 Коллективного договора, подпункты 1.11, 6.4 Положения об оплате труда (приложение № 4 к Коллективному договору, принятому на на общем собрании трудового коллектива МКДОУ казачий детский сад «Малыш» 09.02.2024 (протокол №3 от 25.02.2026) в соответствие с действующим законодательством.

2. Рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением акта о внесении изменений.

И.о. прокурора района

младший советник юстиции



С.Н. Бивеев